



GENERAL
TRASPORTI



GENERAL TRASPORTI SRL
Via Nelson Mandela n. 20, CAP 24048 - Treviolo (BG) – Capitale Sociale Euro 2000.000
P.IVA e Codice fiscale 03762790164 - Iscrizione C.C.I.A.A. di Bergamo REA n°BG406273
Iscrizione Albo Trasportatori Bergamo n°BG1158224/B
-Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali Milano n°MI47763
Phone 035.0400914 Fax 035.0400915
Mail: Pec : generaltrasporti@legalmail.it

POLITICA DI GENERAL TRASPORTI SRL

Per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, la Sicurezza Stradale e la Responsabilità Sociale

GENERAL TRASPORTI SRL offre ai propri Clienti servizi professionali di trasporto nazionale in conto terzi di merci e rifiuti anche sottoposti alla normativa ADR.

In tale attività, GENERAL TRASPORTI SRL considera il contesto e tutti i soggetti che a diverso titolo si interfacciano con l'organizzazione (lavoratori, clienti, fornitori, utenti della strada, enti di controllo, enti autorizzatori, associazioni di categoria, concorrenti, comunità locali, etc.) parti fondamentali per la propria crescita e dai quali dipendono i propri risultati. Tale approccio permette di gestire in modo pro-attivo il cambiamento e di affrontare al meglio le criticità di un settore complesso e in continua evoluzione.

GENERAL TRASPORTI SRL attraverso l'adozione di precise scelte strategiche concretizzate in puntuali attività operative intende:

OBIETTIVI COMUNI	» Uniformarsi e mantenere i requisiti previsti dagli standard internazionali di riferimento in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015 e REG.CE 1221/2009 smi), Salute e Sicurezza dei Lavoratori (UNI ISO 45001:2018), Sicurezza del traffico stradale (UNI ISO 39001:2016) e Responsabilità Sociale d'Impresa (SA8000:2014); » Garantire il rispetto dei requisiti di legge cogenti e quelli ai quali aderisce volontariamente in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, trasporto e viabilità, responsabilità sociale (lavoro infantile, lavoro forzato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione); » Migliorare la qualità delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori; » Accrescere la professionalità e la competenza dei propri lavoratori; » Favorire processi di consultazione e partecipazione attiva di tutti i soggetti coinvolti; » Coinvolgere e responsabilizzare l'intera catena di fornitura;
QUALITA'	» Rispondere in modo puntuale e scrupoloso alle richieste dei Clienti, cercando di captare e realizzare in modo puntuale e personalizzato le aspettative espresse, cogenti e implicite; » Ottimizzare l'organizzazione e l'erogazione dei servizi; » Migliorare il controllo e la gestione del processo di trasporto e dei servizi ausiliari allo stesso; » Garantire continuità operativa e affidabilità ai propri Clienti;

RESPONSABILITA' SOCIALE	SALUTE SICUREZZA	» Prevenire gli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali; » Fornire un ambiente di lavoro, mezzi ed attrezzature sicure ed affidabili; » Ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e le situazioni di esposizione; » Gestire in modo ottimale eventuali situazioni di emergenza;
	AMBIENTE	» Migliorare le prestazioni ambientali nella logica della prevenzione dell'inquinamento e della protezione dell'ambiente circostante; » Migliorare la gestione degli aspetti ambientali principali (consumo di gasolio, emissioni, rumore) e ridurle, ove possibile i relativi impatti;
	SICUREZZA STRADALE	» Ridurre gli incidenti stradali o le situazioni di rischio per gli utenti della strada o che possono compromettere le infrastrutture; » Migliorare la pianificazione dei viaggi nella logica di ridurre eventuali rischi connessi ai percorsi; » Migliorare la gestione dei mezzi al fine di ridurre guasti, avarie e situazioni di emergenza; » Migliorare la capacità degli autisti di gestire situazioni rischiose;
		» Negare qualsiasi forma di lavoro infantile e di lavoro forzato/obbligatorio; » Garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori in termini di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; » Escludere situazioni di discriminazione e di abuso di pratiche disciplinari; » Garantire orari di lavoro e retribuzioni adeguate e conformi alla normativa vigente; » Accrescere la consapevolezza dei lavoratori dei propri diritti e doveri; » Migliorare il controllo dei diritti umani e delle libertà fondamentali delle persone che lavorano per conto o in nome di GENERAL TRASPORTI SRL. Per quanto riguarda eventuali segnalazioni/reclami SA8000 i lavoratori e le parti interessate possono contattare i seguenti enti: CISE (Centro per lo Sviluppo Economico) al numero di tel. 0543/713311 o inviando una e-mail a info@lavoroetico.it oppure comunicando con SAI (Social Accountability International): 15 West 44th Street New York, NY 10036 tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515 e-mail: info@sa-intl.org ; SAAS (Social Accountability Accreditation Services) al 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel. (212) 684.1414 fax: (212) 684.1515

La Direzione garantisce che la stessa Politica sia correttamente attuata nei processi e dei programmi di GENERAL TRASPORTI SRL e che sia trasmessa e ove possibile condivisa con tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa.

Treviolo, 09.01.2023



La Direzione